

10 janvier 2019.



Intervention de Magali GUILLOT, Présidente de la CCVDD, à l'occasion des vœux institutionnels de la communauté du 10 janvier 2019.

Monsieur le Sous-Préfet,

M. le Sénateur

Mme et M Les conseillers régionaux, Chère Virginie, Cher Yannick

Mme la conseillère départementale,

Mme et M Les Présidents des communautés de communes voisines, Cher Jean, Robert, Roger,

Monsieur le Maire, fraîchement élu, cher Daniel,

Mme et M. Les Elus

Mme et M Les directeurs des services communautaires, municipaux, du pôle emploi, de la mission locale et des administrations,

Mme et M. les chefs des d'entreprises, responsables d'associations et forces vives du territoire,

Mesdames, Messieurs,

Les années se suivent et se ressemblent... au moins **sur la forme**, puisque chaque année, la cérémonie des vœux nous permet de nous **retrouver** et de **partager** un moment convivial. Permettez-moi ce **soir**, pour changer un peu de forme de débiter cette cérémonie des vœux par un mot, un mot dont le sens est **profond** et auquel je suis **attaché** : celui de

« LIBRE ».

A l'heure où l'on constate partout dans le monde **une évolution** des votes en faveur des groupes nationalistes, il est **regrettable** d'ériger le constat d'un **repli sur soi**, d'une remise en cause de **l'esprit de solidarité**...

Depuis plusieurs années certains discours populistes **consistent** à s'emparer de situations **isolées** et d'en ériger une **généralité** créant un climat de suspicion et remettant en question les **fondamentaux** qui nous construisent : celui du **respect de l'autre**, de la **bienveillance** et surtout de la **confiance**.

Pour être libre, il faut plusieurs ingrédients et outils qui nous permettent d'y arriver. L'un des plus beaux est celui **d'avoir des ailes** : des ailes qui nous portent, **loin, très loin**... La liberté nous permet de

nous **améliorer**, de **grandir** face aux obstacles, de **se surpasser**... Elle nous permet d'apprendre de nos **propres expériences** plutôt que de suivre un ordre donné.

La liberté se nourrit de **notre curiosité**, de **nos valeurs**, elle nous enseigne **la discipline et l'autonomie**, mais surtout, elle est **une chance**... N'avoir **aucune limite, aucun interdit**, atteindre tous les bouts du monde que l'on se fixe, **devenir riche** d'expérience unique.

Je tiens, au nom de l'exécutif, de l'ensemble du Conseil Communautaire et du personnel de la Communauté de communes, à vous présenter nos meilleurs vœux pour cette année 2019, à vous et vos proches :

- Que 2019 vous apporte **la liberté** : d'entreprendre, de croire, de rêver...
- Que 2019 conforte **votre libre arbitre**, vous aide à **appréhender** les hauts et les bas quotidiens, à garder le cap...
- Mais surtout que 2019 vous donne la liberté **d'explorer** des coins inaccessibles, de **ressentir des émotions**, de les savourer **en pleine conscience**.

Au-delà de l'immense plaisir que mes collègues membres de l'exécutif et moi-même ont à être avec vous ce soir pour vous présenter nos meilleurs vœux, cette cérémonie se veut aussi un moment **d'échange** pour vous présenter synthétiquement **le bilan de notre action** et vous informer des grands chantiers à venir, et des perspectives que nous travaillons.

Car comme vous pouvez **l'imaginer**, l'année 2018 a été essentiellement consacrée à la mise en place de notre communauté de communes se plongeant pleinement dans **les bases de sa construction**. Après une année 2017 plutôt d'observation et de compréhension du cadre existant, **pour esquisser** les premières lignes architecturales de notre projet, l'année 2018 a quant à elle été **l'année des grands travaux** avec pour seule consigne : **bâtir sur du solide !**

Le chantier a été vaste, la tâche difficile et **la nécessité** de ce dernier est à la hauteur **de sa complexité**. Mais comme le disait Paul Valéry **« Ce qui se fait facilement se fait sans nous »**.

Ainsi depuis un an, **chaque jour**, la communauté de communes continue **sa marche en avant** au travers de dossiers plus ou moins visibles et pourtant essentiels.

La communauté **se structure, s'organise, se développe** pour défendre une ambition politique commune. Celle d'un projet **cohérent, durable et partagé** pour le territoire. Celle aussi d'un service **public de qualité, d'équité et de proximité** pour ses habitants et ses communes. Ou encore un projet qui soit imaginé **sous l'angle de la modernité et de l'innovation**.

Nous avons ainsi ouvert et traité 3 chantiers principaux sur cette année :

Le premier : La définition du rôle de l'intercommunalité et de ses compétences :

En effet, pour **bâtir du solide**, il faut comprendre **où nous allons** et pour cela **qui nous sommes**. La question du sens **est fondamentale**, nous nourrit et est source **d'efficacité, de motivation et d'amélioration continue**.

Thomas EDISON expliquait **que l'important n'est pas l'ampoule mais la lumière**.

Pour **éclairer** le chemin des VDD, nous avons donc réfléchi à ce qu'est la communauté de communes, à quoi elle sert, pour qui et comment.

Car à mon sens, toute organisation a besoin **de s'interroger** régulièrement pour s'adapter aux **nouvelles attentes** : des habitants, des usagers, des communes, ainsi **qu'aux nouveaux enjeux du territoire**.

Ce **pas de côté** est essentiel puisque le **rôle de l'administration change** et que les valeurs qu'elle porte ont besoin d'être constamment **adaptées et actualisées**.

Cette relecture du territoire prend la forme **d'ambitions** auxquelles nous sommes **appelés à répondre** au travers des actions **quotidiennes** de l'intercommunalité.

Toutefois, définir le fil rouge de notre communauté **ne sert à rien** si ce dernier n'est pas partagé, n'est pas compris.

Alors, au-delà des éléments règlementaires et hautement importants comme **la définition des compétences, la rédaction des statuts** (entériné par délibération le 25 octobre), nous nous sommes interrogés sur la manière de communiquer auprès de nos usagers. Car soyons **réalistes et honnêtes**, notre jargon classique n'est pas forcément **entendable et compréhensible** en dehors de nous.

Nous aurions alors pu choisir de rédiger **un mode d'emploi, une notice** de ce qu'est une intercommunalité mais c'était sans compter que le principal atout de notre communauté est celui **d'OSER** ! Sans doute en raison de notre **jeune âge... Seulement 2 ans** ! Peut-être en raison d'un peu **d'audace...** et **d'absence de freins** ! mais aussi et surtout parce que **nous avons une identité** que nous affichons : celle d'une **collectivité moderne et innovante**, qui ose le pas de côté, qui assume le décalage car comme le disait Oscar WILD : **autant être nous-même, les autres sont déjà pris** !

C'est ainsi qu'est né notre projet de Story BOARD, la Bande dessinée version VDD réalisée par nos services avec l'appui d'excellents infographistes RALPH notamment qui dirige le bureau UCEO STUDIO situé à Lyon) que je tiens sincèrement à remercier pour la qualité de nos échanges, son ouverture d'esprit, sa force de proposition et l'excellent travail qu'il a conduit avec nos services dont notamment la communication (merci à Laurence et Nadège).

La bande dessinée retrace le parcours de **la famille Zinzolin** (qui est la définition de la couleur violette de la charte graphique des VDD) qui **s'installe sur notre territoire** et qui utilise tous les services de notre communauté de sa recherche de logements, à son mode de gardes, à ses loisirs ou à son accompagnement dans le montage d'un projet professionnel.

Je suis ainsi **très fière ce soir**, de vous la dévoiler : autant pour le résultat d'un document de communication accessible à tous : synthétique, coloré et dynamique, mais aussi par **la mobilisation**

des services que ce projet a permis. Fédérer les équipes n'est pas chose facile au moment d'une fusion, d'autant que ces dernières, comme vous le savez, sont souvent synonyme de réorganisation.

Le deuxième chantier lancé par la communauté a donc été celui de l'organisation de l'administration.

La communauté a fusionné au total 6 structures depuis 2017 : 4 intercommunalités et 2 syndicats (dont un en 2018). Elle a donc hérité d'agents venant de structures existantes, **au fonctionnement et aux avantages différents.**

Nous avons eu à cœur **rapidement** de travailler notre organisation de **manière différente**, en visant **l'agilité**, inspirée en ce sens par **le concept des entreprises libérantes.**

C'est ainsi que nous travaillons au déploiement d'un **organigramme plutôt circulaire que hiérarchique**, que nous avons souhaité **diminuer le nombre de cadres dirigeants**, que nous avons voulu une **responsabilisation des agents de terrain** pour les valoriser et gagner en productivité...

Avec un peu plus de 260 agents, vous pouvez imaginer que le chantier de réorganisation comprenant **la définition d'un nouvel organigramme, la refonte et l'harmonisation des avantages et du régime indemnitaire ou encore la mise en place d'un nouveau temps de travail** a constitué un exercice **complexe** dévoreur de temps et d'énergie. Je ne vous cache pas quelques **nuits d'anxiété et de stress** mais le résultat est à la hauteur de nos espérances : **apportant plus de fluidité au fonctionnement, plus d'opérationnalité**, mais surtout progressivement **de cohésion dans les équipes** grâce à une méthode participative et transparente.

Au-delà des résultats de fonctionnement, ce sont aussi **des économies que nous avons réalisées** en relevant le défi de **la diminution de la masse salariale** et ce malgré une augmentation automatique des dépenses (charges notamment) **d'environ 1.5 %.**

Car sur le plan budgétaire, vous l'aurez compris en lisant la presse qui s'est largement emparé du sujet, notre communauté est particulièrement vigilante.

- **C'est donc ce 3^{ème} chantier que notre communauté a lancé en 2018 : la maîtrise de ses dépenses et la recherche d'économie.**

La communauté les Vals du Dauphiné a hérité **d'un mariage forcé et d'une dote consommée.** Vous remarquerez que l'origine de l'histoire n'est déjà pas forcément facile. Mais un peu comme un Disney où l'on démarre avec la mort d'un parent proche, la fin est souvent heureuse... sans pour autant vous dire ce soir que nous en sommes à « ils vécurent heureux et eurent beaucoup d'enfant »...

C'est ainsi que notre histoire commence : une lignée de **parents pauvres** ajoutée à de **fortes contraintes** liées à la **réduction des dotations** ou encore à une conjoncture économique peu favorable... Tout ça **réduisant les capacités d'investissement** de notre VDD !

L'effort de notre collectivité dans la maîtrise de son budget **doit s'inscrire dans la durée** : et nous nous sommes donc fixés pour mission **d'assainir** la situation financière pour laisser en 2020 **une collectivité saine.**

C'est la raison pour laquelle en 2018 nous avons lancé la réflexion **d'un pacte financier et fiscal** apparaissant comme un outil structurant pour **poser les bases** d'une nouvelle gouvernance financière

sur notre territoire. L'enjeu définit **était de taille**, puisqu'il s'agissait de remettre à plat, les relations tissées entre communes et communautés au fil des années sur les 4 anciens territoires.

L'objectif affiché **était clair** : préserver l'autofinancement nécessaire à la réalisation des projets d'investissements **indispensables au développement du territoire** dans un esprit de concertation et de coordination pour **anticiper les évolutions à venir**. L'**intérêt** était de construire une politique dans **une logique** non seulement redistributive (au profit des communes) mais aussi **d'optimisation du fonctionnement** de la communauté. Mais comme vous le savez, une fois l'état des comptes réalisés, il est difficile de **prôner l'intérêt collectif** quand le sujet est l'argent !

Le pacte fiscal n'a donc pas été voté et fait actuellement l'objet de discussions notamment sur les suites à donner en matière de redistribution. Néanmoins, cette réflexion nous a permis de remettre à plat nos prospectives financières, **de lisser les bases des taux d'imposition** et d'intensifier les recherches d'économie.

Là aussi, nous n'avons pas à rougir du bilan de l'année 2018, puisque le budget réalisé affiche une augmentation des dépenses entre 2017 et 2018 **de 177 000 €** alors même que la logique voudrait que les augmentations « automatiques » (de prise de compétences, d'augmentation des participations...) nous amènent à une hausse **d'environ 2% de notre budget de 30 millions** d'euros soit **d'environ 1 million** d'euro.

Les efforts quotidiens pour contenir le budget sont **la démonstration** d'une gestion en bon père de famille d'autant – et je tiens à le souligner – que la communauté a fait le choix **de ne pas augmenter les impôts en dehors des conséquences du lissage**, uniquement pour certaines communes, lié à la fusion.

Comme vous vous en doutez, ces 3 chantiers ont **été difficiles à traiter** car les sujets sont complexes, sensibles et pour lesquels les consensus ne sont pas simples. Ils sont également **compliqués** dans le sens où ils constituent la **partie cachée de la construction** de notre intercommunalité – et donc partie **peu fédératrice** pour les membres communautaires et les équipes à un moment où nous apprenons seulement à nous connaître et où nous avons l'obligation, en tant qu'Elus, de dépasser **l'intérêt individuel des communes pour réfléchir intercommunalité**.

Pourtant, ces chantiers sont essentiels au risque de voir **notre bel ouvrage** s'écrouler comme un château de cartes. Un peu comme lorsque l'on construit un bâtiment, il est important **d'appréhender le terrain sur lequel on marche** plutôt que de **supposer que** le sous-sol est uniforme, stable et solide. Ces trois chantiers qui se sont majoritairement soldés en fin d'année 2018 constituent **les fondations** qui **protégeront demain** notre administration des sollicitations imposées par son environnement.

Car en parallèle de ces chantiers, la communauté **,en pleine agitation interne**, a continué en toute transparence pour les usagers, à faire fonctionner ses services et à les développer. C'est ainsi que la communauté a maintenu ses investissements dans ses zones d'activités en 2018 (en finalisant le PIDA et une partie de la Corderie), a soutenu la requalification de l'habitat, a développé des aides aux entreprises, s'est assurée de la qualité de l'eau potable, de son assainissement, a développé sa politique touristique, ... et bien d'autres choses encore.

Car au quotidien ce sont 260 agents qui se mobilisent répartis en 60 familles de métiers différentes pour assurer chaque jour **dynamisme, sécurité, loisirs et qualité de vie** sur notre territoire. Mais plus que des mots, et pour ne pas risquer de perdre votre attention, je vous propose de découvrir en image... la synthèse de qui nous sommes !

FILM

Face au constat de l'accroissement démographique sur notre territoire, mais aussi de son attractivité liée à sa situation géographique, nous sommes engagés, en tant qu'Elus, dans **une responsabilité forte** : celle d'accompagner ce développement, de le maîtriser en fixant les grandes orientations qui répondront aux enjeux de notre intercommunalité et aux besoins de notre population.

Nous devons **travailler**, nous devons **unir nos forces** en s'appuyant sur nos complémentarités sachant que chacun à un rôle important dans la construction de l'édifice.

L'intercommunalité est l'échelle pertinente pour apporter **puissance, coordination et cohérence** à l'image du PLUI (Plan local d'urbanisme intercommunal, des autorisations d'urbanisme, du plan local de l'habitat). Elle doit constituer **un appui solide** pour les communes et doit être vue comme **une valeur ajoutée, comme un moteur**. C'est la raison pour laquelle nous avons pour objectif en 2019 **d'aller plus loin dans la mutualisation des services et des coopérations** (à l'image de la mutualisation du service informatique, des maîtrises d'ouvrage ou encore des affaires juridiques). Les collectivités doivent à mon sens **marcher** main dans la main pour **construire le territoire** et pour **décider de son avenir**.

Cette puissance d'actions **collectives** nous permet aujourd'hui de vous annoncer le démarrage des travaux, en 2019, de 3 équipements structurants pour notre territoire :

- Celui de la rénovation **du centre nautique des Vals du Dauphiné** situé sur les Abrets en Dauphiné (pour un montant d'environ 6,5 millions d'euros) qui permettra à l'ensemble des scolaires de bénéficier de ligne d'eau pour apprendre à nager ou encore d'un complexe plus adapté et agréable pour l'ensemble des usagers
- Mais aussi celui de la **construction d'une médiathèque tête de réseau** sur la commune de Pont de Beauvoisin Isère (pour un montant d'environ 2,5 €) qui sera un lieu culturel ouvert visant la mixité des usagers : scolaires, administrés, étudiants, ... et qui permettra de mailler, d'animer et de desservir l'ensemble des médiathèques communales.
- Et enfin **le déploiement de jeux numériques** pour proposer une offre complémentaire aux touristes ainsi qu'à la population.

Parallèlement à ces chantiers de construction, la communauté de communes investie également dans **l'aménagement et la commercialisation de ses zones d'activités économiques**, dans la **rénovation thermique des logements** ou encore dans l'offre d'un service enfance toujours plus accessible et adapté.

Mais lorsque je vous parle mutualisation, j'imagine également de renforcer **les complémentarités et coopérations** avec les territoires voisins pour **créer une culture commune**, trouver **des synergies nouvelles**, mettre en commun **nos ressources, nos énergies et nos talents**. A l'image de la Capi pour le développement durable, des Balcons du Dauphiné et Capi pour de nombreux projets transversaux comme la compétence gens du voyage ou encore les questions de mobilité, le Pays Voironnais et Bièvre Est pour les complémentarités sur les zones frontières et depuis quelques mois un **projet riche d'échanges et de perspectives** celui entamé avec Val Guiers en faveur de la redynamisation du centre-ville de pont de Beauvoisin sous la forme **d'un partenariat à mon sens exemplaire et fédérateur**. Je me permets ici un petit aparté **pour remercier** les Présidents et les directeurs généraux présents des communautés voisines, Chers Jean, Olivier, Robert, Roger, Geneviève, Noelle, Thierry avec qui nous travaillons de manière régulière **dans un esprit constructif** encouragé par **des regards croisés** et des échanges humains riches. Je les remercie sincèrement de leur bienveillance et de leur écoute.

Mais surtout 2019 est pour moi l'année où nous allons pouvoir **enfin nous réaliser** ! Notre collectivité **Les VDD**, allégée d'une partie de la charge de travail liée à la fusion, va enfin pouvoir **battre ses ailes** et profiter **de sa liberté** pour faire de notre territoire **une communauté positive** !

Une collectivité positive Positive tout d'abord en matière **d'énergie** puisque les Vals du Dauphiné, en partenariat avec la CAPI, se fixe des ambitions énergétiques significatives en mobilisant l'ensemble de ses services autour d'une démarche de labellisation « Citergie » qui visera à améliorer son organisation, son process et à optimiser ses interventions. L'ambition de diminution de la production d'énergie et de production d'une énergie « verte » ou plus respectueuse de l'environnement prend racine dans la politique du PCAET mais surtout dans ce que notre communauté a appelé le PLAN'ET (plan énergie territoire que vous avez pu apercevoir dans le petit film) **à savoir** une démarche **offensive** en faveur **d'un développement territorial respectueux** des 5 grands piliers du Développement Durable.

Le PLAN'ET a été défini **comme l'ADN de notre communauté**, il structure **l'ossature de nos politiques**, impose un critère durable dans chaque service et est porté en ce sens directement par la direction générale pour lui garantir sens, transversalité et évaluation.

Une collectivité Positive également en matière **de projets innovants qui donnent du sens**. J'ai ainsi le plaisir de vous annoncer que notre communauté travaille depuis plusieurs mois avec la Chaire de la Paix Economique dirigée par le Professeur Dominique Steiller sur **la notion de bien être au travail**. C'est ainsi que je remercie tout d'abord **Monsieur le Sous-Préfet** qui porte activement cette démarche mais aussi les entreprises **Ferrari et PORCHER** ou encore **le GICOB** qui nous ont également suivi dans **ce projet un peu fou** qui vise à faire travailler entreprises et collectivités **en faveur du bien commun et de la création de richesses**. Ce programme sera prochainement présenté à l'occasion d'un séminaire où vous serez conviés qui aura lieu début mars autour d'une première conférence dont le thème sera la performance collective. Vous pourrez ainsi découvrir ce programme ambitieux qui **visent l'attractivité de notre territoire, la fidélisation des salariés et des agents et les croisements de regards**. Nous espérons très prochainement que les collectivités voisines adhéreront également dans notre dynamique pour l'emmener encore plus loin, et rêve un peu plus...

Enfin une communauté positive car je crois profondément que 2019 nous permettra d'exprimer notre potentiel d'optimisme. J'ai pour coutume de dire que l'on peut toujours regarder l'avenir dans son rétroviseur **et se créer les regrets et les remords**, l'amertume de demain.

On peut s'acharner à inventer de nombreux prétextes pour **ne pas lire le tableau de bord, choisir les mauvaises routes et s'égarer sur des chemins vicinaux** qui ne mènent jamais très loin. C'est la difficulté que nous avons rencontrée en 2018 où il a fallu faire le deuil des fonctionnements des intercommunalités avant fusion et où nous avons dû avancer dans un climat pas toujours très serein et compris. Et pourtant... on apprend au fil du temps et des expériences que les choses qui méritent de nous compliquer l'existence sont finalement assez rares.

Je fais donc confiance à **l'appel du large**, à **notre liberté individuelle**, à **celle du territoire des Vals du Dauphiné** dont je crois profondément. Certains disent que la valeur de la vie est dans nos mains. Je **fais confiance à notre beau VDD**, à sa **puissance créative**, à **son dynamisme**, pour cultiver sa différence, **sa personnalité**, à **accompagner le pas de côté** pour ne jamais se laisser emprisonner dans **la caricature d'une administration obsolète**, et de laisser vivre ses rêves...

2019 devrait nous permettre d'apprendre à voler ! Et comme la réussite ne peut être que collective et partagée, je terminerai en remerciant chaleureusement les Vice-Présidents très engagés dans leurs délégations, les Elus communautaires, les conseillers municipaux qui participent à nos travaux dans les commissions, les agents de la collectivité pour leur implication (notamment le service communication et les assistantes de direction pour l'organisation de ses vœux) et l'ensemble des forces vives qui s'engagent pour faire avancer notre territoire et dont vous faites partie.

Ce point me donne l'occasion de remercier également et plus précisément celle que j'ai appelé **mon guronsan** l'année dernière, que notre 1^{er} Vice-Président Daniel VITTE a surnommé **notre égypte de la PAIX Economique tant cette notion lui tient à coeur**, dont les surnoms affectifs donnés par certains sont **POWER FLOWER, Mme Bonheur ou Bouge Bouge** tant ses idées peuvent quelque fois paraître décalées, étonnantes mais qui constituent un mélange vitaminé d'envie, d'enthousiasme, de bienveillance et de joie de vivre... Un cocktail sportif dont la force de persuasion nous convint à explorer de nouvelles perspectives : notre directrice générale : Fany ALLAROUSSE.

Sur ces quelques mots, je souhaiterai vous remercier sincèrement de votre présence, importante pour nous ce soir, à l'occasion de notre deuxième anniversaire et vous renouveler mes meilleurs vœux de bonheur et de réussite pour cette nouvelle année en vous souhaitant que cette année vous amène la liberté de **vous offrir du temps de rien** car comme le disait **Louise HAY** :

"Je choisis de prendre mon bien être en urgence, plutôt que prendre mon mal en patience"

Merci de votre écoute et excellente soirée à tous.