



C'EST VOUS

Le petit illustré de la Communauté de communes

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
RAYONNEMENT
ATTRACTIVITÉ

JUILLET-SEPTEMBRE 2019



N°2 | PAIX
ÉCONOMIQUE
ET LIBERTÉ

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Magali GUILLOT

LIBERTE : Laboratoire d'Innovations pour le Bien-Être, le Rayonnement Territorial et l'Epanouissement des parties prenantes, dispositif territorial pour un épanouissement global.

Sous cet acronyme un peu complexe se cache une idée simple : si chaque individu est bien avec lui-même, aligné, alors il rayonnera dans son entreprise et dans son entourage qui, à leurs tours, se porteront mieux et rendront le territoire plus attractif. En d'autres termes, il s'agit de remettre l'humain au cœur du territoire pour que tous deux grandissent à l'unisson.

Mais comment aboutir à cela ? En repensant les modèles managériaux des entreprises et de l'Administration (Etat et collectivité) ou encore en créant des projets permettant un nouveau souffle au territoire. LIBERTE, c'est donc l'occasion pour nous tous de voir Les Vals du Dauphiné rayonner plus loin, plus intensément. C'est aussi un projet dont nous devons nous saisir pour rendre notre quotidien un peu plus doux.

Dans les prochaines pages, nous vous racontons ce que nous avons mis en place ainsi que nos ambitions, pour faire plus que jamais des VDD un territoire où il fait bon vivre.

Contact

Communauté de communes
Les Vals du Dauphiné
22 rue de l'Hôtel de Ville - BP 90077
38353 La Tour du Pin Cedex
www.valsdudauphine.fr
contact@valsdudauphine.fr

Ours

Directrice de la publication : Magali Guillot
Responsable d'édition : Elodie Weber
Direction artistique : Nadège Pesse
Secrétaire de rédaction : Laurence Franco
Rédaction : Ligne Ovale et les agents des VDD
Impression : Imprimerie Cusin, Bourgoin-Jallieu
Photos : service communication des VDD, DR
Illustrations : communication VDD, Freepik

1 QUESTION À

tous les acteurs du projet



Bertrand BEROUD, Gérant de Playgones

Nous veillons au respect de l'humain dans notre entreprise. Une notion essentielle quand on songe que l'on passe autant de temps au bureau qu'à la maison ! Un salarié qui s'épanouit est fidèle, il est motivé et donne une bonne image de son entreprise. Nous constatons aussi que les jeunes générations cherchent de la liberté, du sens, de l'épanouissement... A nous de les intéresser en pratiquant un management ouvert et participatif. Le bien-être au travail est un sujet passionnant. C'est pourquoi nous sommes heureux (et fiers !) de participer au groupe de travail du projet territorial LIBERTE, qui rassemble les acteurs du public et du privé. Les Vals du Dauphiné ont impulsé cette thématique avec une dynamique qui se concrétise aujourd'hui. Nous partageons également cette farouche envie de valoriser notre territoire pour y attirer des talents...



Guy DELUBAC, Directeur des Ressources Humaines Europe du groupe Porcher

Le projet LIBERTE s'inscrit dans la continuité de l'engagement de notre Groupe d'ancrer le capital humain dans l'organisation, l'entreprise, le territoire... Il nous captive à plusieurs titres : expérimenter et innover de nouvelles approches de management sur notre site de La Tour du Pin (170 personnes), partager dans une collaboration originale Privé/Public, mettre en œuvre des projets concrets

POURQUOI VOUS ENGAGER DANS LE PROJET LIBERTÉ ?

qui pourront aussi profiter à nos salariés. Nous avons recruté 100 personnes en 2018, dont 70 issus de ce territoire et notamment des Vals du Dauphiné. La confiance et le désir de transmettre constituent nos valeurs fondamentales. Attentifs aux évolutions de la société et aux motivations des jeunes générations, nous sommes mobilisés pour favoriser l'épanouissement au travail. Sur ce territoire, il fait bon vivre et il y a des emplois ; c'est très enthousiasmant de contribuer à le faire avancer !



Hervé GARCIA, DRH du groupe Ferrari

Ce projet innovant est né d'une belle rencontre et d'une vision partagée. La mobilisation des acteurs publics et privés locaux permet de créer des synergies et de donner plus d'ampleur à des réalisations concrètes. Solutions de mobilité, restauration collective, activités sportives et culturelles... en mettant en œuvre des offres mutualisées, nous offrons des conditions d'épanouissement à nos salariés et nous renforçons l'attractivité de notre territoire.

Dans notre groupe pilote, nous travaillons sur l'innovation managériale. Un sujet passionnant ! Les experts auxquels nous faisons appel le confirment et saluent notre démarche. Aujourd'hui, ils interviennent auprès d'un premier groupe de 25 managers pour un cycle de conférences et de formations. Collectivité publique ou entreprise privée, nous avons le même



Kouaho KOUASSI, Directeur Général du GICOB

En tant qu'union patronale, nous intervenons pour le compte de nos 300 entreprises membres. Le bien-être au travail est une obligation inscrite dans le code du Travail et nous sommes convaincus que tout le monde y gagne à créer les conditions d'un épanouissement dans le cadre professionnel. Les VDD sont une intercommunalité de proximité, et ce projet expérimental fait écho à ce que nous entreprenons déjà. Mettre en commun, échanger les retours d'expériences, enrichir nos pratiques... Les réflexions partagées sont toujours enrichissantes et bénéfiques pour nos entreprises, qu'il s'agisse de recrutement ou de fidélisation, et plus largement de bien-être au travail. Vivement que le projet LIBERTE se diffuse sur les territoires voisins, nos entreprises nous le demandent !



Thomas MICHAUD, Sous-Préfet de l'arrondissement de La Tour du Pin

Avec la tenue d'une première conférence le 18 avril, ce projet devient réalité. En tant qu'employeur, nous avons un rôle à jouer auprès de nos équipes mais aussi plus largement en faveur de notre territoire. Avec Les Vals du Dauphiné, nous nous sommes retrouvés sur une vision partagée de l'intérêt de favoriser l'épanouissement au travail. Nous avons créé une communauté de pratiques en conviant des entreprises locales. Actuellement, 25 managers de nos structures participent à un cycle d'éveil qui sera riche d'enseignements, avant la mise en pratique. A noter aussi que nous ouvrons les conférences aux intercommunalités voisines, avec l'idée de diffuser plus largement ces réflexions innovantes sur le management. Grâce aux financements dans le cadre du plan Santé-Travail, l'Etat s'investit pleinement dans ce projet qui a du sens et de la cohérence.

LES ACTEURS DU PROJET

Lors de la première conférence LIBERTÉ le 16 mai 2019

De gauche à droite :

Nicolas LOVERA, Gérant Playgones - Guy DELUBAC, DRH Porcher Industries - Thomas MICHAUD, Sous-préfet de l'arrondissement de La Tour du Pin - Sébastien FERRARI, DG Ets Serge Ferrari - Magali GUILLOT, Présidente CC Les Vals du Dauphiné - Serge BOUDRIER, Président du GICOB - Fany Allarousse, DGS CC Les Vals du Dauphiné - Kouaho KOUASSI, DG GICOB - Hervé GARCIA, DRH Ets Serge Ferrari, Dominique STEILER, Titulaire Chaire Paix économique et Directeur Associé Grenoble Ecole de Management.





LIBERTÉ est un projet qui commence par les entreprises pour aller vers les habitants. "Etrange !" nous direz-vous. Pas tant que ça !

Laissez-vous guider pour comprendre en quoi ce projet est important pour tous afin que nous continuions à construire **un territoire attractif sur le long terme**, pour tous ceux qui le peuplent.

LIBERTÉ POUR
LES ENTREPRISES



LES ACTEURS DU TERRITOIRE

SE SONT MOBILISÉS POUR EXPÉRIMENTER



ATTRACTIVITÉ

Plus de transport, des collectivités et entreprises plus performantes, des offres de loisirs et des salariés heureux, le projet **LIBERTÉ** c'est la garantie d'un projet durable de bien-être pour tous et donc d'attractivité du territoire.

Si l'on y ajoute l'offre touristique (dont des jeux d'aventure sur tablette à tester dès cet été), les systèmes de garde et d'activités périscolaires pour tous les âges et une agriculture vertueuse, nous détenons, nous tous habitants et travailleurs des Vals du Dauphiné, un territoire épanoui et épanouissant !

« SUR CE TERRITOIRE, IL FAIT BON VIVRE ET IL Y A DES EMPLOIS ; C'EST TRÈS ENTHOUSIASMANT DE CONTRIBUER À LE FAIRE AVANCER ! »
Guy Delubac, Directeur des Ressources Humaines Europe du groupe Porcher



RESTAURATION COLLECTIVE

Un humain en pleine forme, c'est aussi **un humain qui mange bien !**

Les parties-prenantes du projet sont actuellement en train de plancher sur **une offre de restauration collective**, approvisionnée et cuisinée localement.

Ce dispositif devrait aussi permettre d'approvisionner, à terme, la **restauration collective** en produits locaux.

HORIZON 2021



MOBILITÉ

Sur un territoire majoritairement rural, la question de la mobilité est souvent complexe. Les acteurs du projet souhaitent pouvoir **favoriser les modes doux** de déplacement, désengorger les routes et **maintenir l'offre de transports publics**. Amateurs de vélos et de trottinettes électriques, ce territoire est fait pour vous et continue de **s'adapter à vos besoins !**



HABITAT

Pour tout nouvel arrivant sur le territoire, se loger peut vite devenir

PRINTEMPS 2020

Pour tout nouveau arrivant sur le territoire, se loger peut vite devenir compliqué, surtout quand on n'est là que pour quelques temps. Les acteurs du projet ont donc imaginé **un nouveau moyen d'accéder au logement** pour les stagiaires et alternants, les jeunes salariés et les nouveaux embauchés. Le parc de logements publics, pour certains inoccupés, va pouvoir être **mobilisé et donc entretenu** voire réhabilité. Un **moyen gagnant-gagnant** de loger tout le monde dans un parc public en bonne santé !



SPORTS ET LOISIRS

Avoir des salariés épanouis, cela passe par de nombreuses choses dont leur **forme physique** ! Les acteurs du projet souhaitent offrir **plus de loisirs** à leurs salariés et à leurs agents : yoga sur la pause déjeuner, natation, coaching sportif ou pétanque, **tout le monde y trouvera son compte**. Ce projet permettra aussi aux habitants du territoire qui ne sont pas salariés de ces structures d'avoir accès à **des équipements mieux et plus entretenus**.

1ÈRES EXPÉRIMENTATIONS

1ÈRES EXPÉRIMENTATIONS

RENTÉE 2019

LIBERTÉ
DANS VOTRE
QUOTIDIEN

UN NOUVEAU MANAGEMENT

CENTRÉ SUR L'HUMAIN



VOUS ÊTES ICI



L'individu



L'individu dans son organisation



Les organisations sur leur territoire

CONCRÈTEMENT, LE TRAVAIL DES ENTREPRISES, DE LA COLLECTIVITÉ ET DE LA SOUS-PRÉFECTURE S'ORCHESTRE EN 4 TEMPS :

L'État

Les VDD

Grenoble Ecole de Management

Ferrari

Porcher

LE GICOB

1. DES ACTEURS MOBILISÉS

INSPIRATION

Une communauté de pratique des dirigeants des structures partenaires pour inspirer la démarche et la pérenniser.

CHANGEMENT

Un cycle d'éveil pour les managers.

HYBRIDATION

Des projets concrets public/privé

RAYONNEMENT

Un cycle de conférences élargi aux territoires voisins et à leurs entreprises.

3. DES MODULES PARALLÈLES

VISION PARTAGÉE

+

BUT COMMUN

=

ÉPANOUISSEMENT GLOBAL

2. UN MÊME OBJECTIF

WAOUH !

RÉAJUSTEMENT,
DIFFUSION DES BONNES
PRATIQUES, OUTILLAGE

RETOUR
D'EXPÉRIENCE

DÉBATS !

TESTS GRANDEUR
NATURE

4. ÉVALUATION, PARTAGE, BILAN

RETOUR EN IMAGES

Le projet LIBERTÉ lauréat des Trophées de la Paix Économique

La Communauté de communes Les Vals du Dauphiné, les entreprises Groupe Porcher, Serge Ferrari et Playgonex, la représentation patronale GICOB et la Sous-préfecture de La Tour du Pin ont reçu le 14 mai dernier le Trophée de la Paix Économique pour le projet LIBERTÉ dans la catégorie «développement des parties prenantes, 250 à 5 000 personnes».



Les Trophées de la Paix Économique ont été créés par la Chaire Mindfulness, Paix Économique et Bien-être au travail de l'École de Management de Grenoble afin de donner un coup de projecteur sur les initiatives pionnières qui renouvellent la relation entreprise-société.



On aurait bien aimé vous envoyer ce bulletin par pigeon voyageur (à défaut de colombe) pour rester dans le thème...

Mais pour protéger notre belle planète, on préfère vous offrir la possibilité de le réutiliser en le transformant en geoball.

À VOS
CISEAUX



Comment faire ? C'est simple : armez-vous de colle et de ciseaux et suivez le tutoriel sur notre tout nouveau site internet : www.valsdudauphine.fr

Envoyez une photo de votre réalisation à : communication@valsdudauphine.fr
Les plus habiles d'entre vous pourront être récompensés.



ET SINON...

Vous pouvez bien sûr déposer ce bulletin dans un bac de tri pour papiers, afin qu'il soit trié et recyclé.

Les Vals du

Dauphiné