

FICHE DE POSTE

Faire acte de candidature au service « Ressources Humaines » **avant le 28 février 2020**

Par courrier, 17 avenue du Bourg, 38081 l'Isle d'Abeau Cedex ou par mail recrutement@capi38.fr

(rappeler la référence **FP 0108** sur le courrier)

Joindre **obligatoirement** : lettre de motivation + curriculum vitae

+ copie du dernier arrêté statutaire pour les candidats de la fonction publique

DIRECTION	Délégation Transition Ecologique
Pôle	Energie - Climat
FONCTION	Chargé de mission Energies renouvelables
Cadre d'Emploi	Catégorie A Attachés ou Ingénieurs Territoriaux
CONTEXTE	<p>La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère (CAPI), la Communauté de Communes Les Vals du Dauphiné (VDD), la Communauté de Communes des Balcons du Dauphiné (BDD), se sont engagées conjointement à travers la dynamique Nord-Isère Durable à devenir un Territoire à énergie positive d'ici 2050, c'est-à-dire à mettre en place un programme concret permettant de diminuer de moitié les consommations d'énergie de leur territoire d'ici 2050, et de couvrir leurs besoins énergétiques en développant les énergies renouvelables sur leur territoire. Cet engagement a été confirmé en 2019 par la signature d'un Contrat de Transition Ecologique avec l'Etat.</p> <p>Ces 3 Communautés souhaitent faire de leur territoire un pilote en matière de transition énergétique et de lutte contre le changement climatique. Elles revendiquent un rôle de laboratoire d'innovations et d'expérimentations pour devenir une référence en matière de transition énergétique. Elles animent également le partenariat avec tous les acteurs du territoire (entreprises, citoyens, associations, institutionnels...) afin de les mobiliser collectivement autour de l'atteinte de ces objectifs ambitieux.</p> <p>Aujourd'hui ces 3 territoires souhaitent se doter d'une stratégie de développement des énergies renouvelables partagée et assurer sa mise en œuvre. Pour cela, elles souhaitent s'appuyer sur une ressource interne mutualisée.</p>
MISSION	<p>Le/la chargé(e) de mission Energies renouvelables est responsable de la définition de la stratégie générale de développement des ENR sur le territoire des 3 EPCI et de sa mise en œuvre.</p> <p>Vous serez force de proposition dans l'impulsion de nouvelles dynamiques de nature à nourrir les ambitions des 3 EPCI en matière de développement des ENR.</p> <p>La mission globale sera pilotée par un comité qui réunira des agents représentants de chacun des EPCI. Au quotidien, le poste sera intégré dans la Délégation générale Transition écologique de la CAPI, au sein du pôle Energie-Climat, sous la responsabilité de la chargée de mission énergie-climat.</p>
ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Participer à la définition stratégique des objectifs de réduction des consommations d'énergie et de développement des énergies renouvelables dans le cadre de la démarche TEPOS 2 ➤ Elaborer le schéma directeur des énergies sur le territoire conjoint de la CAPI, des VDD et des BDD, assurer sa mise en œuvre et son suivi

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Contribuer au partenariat avec les autres acteurs sur les sujets énergie et notamment ENEDIS, GRDF, Territoires d'énergie 38 (syndicat d'énergies départemental), les Centrales Villageoises NID'énergies, le PIL'ES ➤ Identifier et mettre en œuvre des dispositifs/projets permettant de développer la production d'énergies renouvelables sur le territoire CAPI-VDD-BDD ➤ Collaborer avec les services des 3 EPCI pour la mise en œuvre de projets d'approvisionnement et de production d'ENR sur les équipements / terrains des collectivités ➤ Collaborer avec le chargé de mission Aménagement de la zone industrielle et logistique de Chesnes au sein de la direction développement économique CAPI afin de proposer des solutions garantissant l'atteinte des objectifs ambitieux fixés sur cette zone notamment en termes de production d'énergie renouvelable ➤ Participer au développement de la relation avec la population autour des enjeux Energie-climat ➤ En lien avec le pôle Ingénierie Financière et Administrative de la délégation, préparer et suivre les crédits budgétaires affectés à son action ➤ Gérer les moyens affectés à la mission ➤ Rester en veille sur de nouveaux dispositifs ou actions innovantes à proposer sur le territoire
<p style="text-align: center;">APTITUDES AU POSTE</p>	<p><u>Connaissances attendues :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Niveau Bac +5 (ou +4) avec expérience confirmée dans le domaine - Connaissance et compréhension des enjeux climat-énergie territoriaux - Connaissance des différentes filières de production d'énergies renouvelables - Maîtrise du pack Office et suite Outlook - Permis B et autonomie de déplacement indispensable <p><u>Compétences recherchées :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à analyser, synthétiser et rendre compte - Maîtrise de la gestion de projet - Capacité à travailler dans le cadre de la relation fonctionnelle - Rigueur <p><u>Savoirs-être attendus :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Très bon sens du contact avec des publics différents : entreprises privées, établissements publics, partenaires institutionnels, grand public - Forte motivation pour les problématiques liées à la transition énergétique et à la lutte contre le dérèglement climatique - Aptitudes au travail en équipe - Goût pour l'animation de groupe - Dynamique - Autonomie dans l'organisation du travail avec un esprit d'initiative
<p>HORAIRES</p>	<p>Temps complet du lundi au vendredi sur la base de 35 heures.</p>
<p>PUBLICATION</p>	<p>Site CAPI, Site VDD, Site BDD, Emploi territorial, CLER, ARADEL.</p>

**Pour le Président et par délégation,
 Le Directeur Général Adjoint Ressources,**

Eric TEISSIER.