

*La Communauté de communes Les Vals du Dauphiné, c'est 250 agents qui s'impliquent chaque jour pour le quotidien des 66000 habitants répartis sur les 36 communes du territoire.*

*Rejoindre nos équipes, c'est intégrer un collectif animé par des valeurs d'engagement, de coopération et de confiance. C'est, au quotidien, participer à un projet motivant et ambitieux qui engage le territoire dans un nouvel élan pour répondre aux attentes d'aujourd'hui et aux enjeux de demain !*

C'est dans ce contexte que nous sommes à la recherche d'un(e)

## Directeur/trice des Ressources Humaines F/H

Au sein de la Direction Générale Adjointe en charge des Ressources, vous portez et mettez en œuvre la stratégie des Ressources Humaines selon une approche transversale et une démarche prospective, de partage et de modernisation de la fonction RH. Vous contribuez activement à la réflexion collective sur l'évolution de l'organisation et son fonctionnement et accompagnez le changement au sein de la collectivité.

Vous encadrez l'équipe RH composée de 5 agents, savez mobiliser et accompagner vos collaborateurs dans un objectif de cohésion d'équipe.

Plus précisément, votre mission consistera à :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique RH de la collectivité, tout en proposant des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques,
- Accompagner les managers, et plus largement les directions opérationnelles et services sur leurs problématiques RH,
- Piloter la gestion administrative et statutaire dans un contexte d'évolution constante (dont le volet paie et carrière) ; évaluer l'impact des réformes statutaires et coordonner leur mise en œuvre,
- Piloter le dialogue social au travers de l'agenda social,
- Impulser et mettre en œuvre la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (développement des compétences, entretiens professionnels...),
- Consolider à la politique de recrutement et de mobilité interne, dans un enjeu d'attractivité de la collectivité,
- Assurer le suivi des contentieux du personnel,
- Piloter la masse salariale en veillant à sa maîtrise,
- Elaborer et suivre le budget RH,
- Animer la communication interne RH,
- Assurer la veille juridique et réglementaire, en vue d'anticiper les évolutions du service public et la place de la RH dans l'organisation,
- Encadrer, animer et coordonner l'équipe RH, au service de nos agents.



**Profil recherché :** Titulaire d'un diplôme supérieur dans le management des Ressources humaines, vous disposez d'une expérience réussie sur un poste similaire, de préférence en collectivité territoriale. Vous maîtrisez le statut de la fonction publique, êtes à l'aise avec la conduite de projets et appréhendez les enjeux liés au poste. Manager confirmé, vous disposez de compétences d'animation d'équipe, faites preuve de rigueur et avez le sens du service public. Vous appréhendez de manière avancée les outils bureautiques (pack office) ; la maîtrise du logiciel JVS serait appréciée.

**Vous êtes intéressé par ce poste ?**

**Rejoignez-nous et engageons-nous ensemble pour l'intérêt général !**

**Modalités de recrutement :** cadre d'emplois des **Attachés Territoriaux** (cat. A), par voie statutaire, à défaut contractuelle. Le poste est à temps complet, basé au siège de la Communauté de communes à la Tour du Pin.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire. Titres restaurant, participation à la protection sociale.

Adressez votre candidature (CV accompagné d'une lettre de motivations) par mail à [recrutement@valsdu-dauphine.fr](mailto:recrutement@valsdu-dauphine.fr), sous la référence «2023\_DRH» avant le 21/04/2023. Le jury de recrutement se tiendra le vendredi 5 mai 2023, matin.

**Plus d'informations sur le poste ?**

Contactez Paul GUILLOT, Directeur Général Adjoint Ressources par mail [paul.guillot@valsdu-dauphine.fr](mailto:paul.guillot@valsdu-dauphine.fr)

